

Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova

(denumirea OLSDÎ)

Liceul Teoretic Tvardita, or. Tvardita
(denumirea instituției)

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

al cadrului de conducere

Smirnova Maria Gheorghe
(numele, prenumele)

pentru anul de studii 2021-2022

Funcția Director de liceu.

Vechimea în muncă în funcție de conducere: 9

Gradul managerial: Gradul I

Date de contact (adresa electronică, nr. de telefon) Tel: 069045369

Depus la secretarul Consiliului de administrație _____ - _____

Depus la Organul local de specialitate în domeniul învățământului _____

Prezentat la ședința comună a Consiliului de administrație și Consiliului profesoral/ pedagogic,
proces-verbal nr. _____ din _____

Decizia _____

(se aprobă/ nu se aprobă Raportul anual de activitate)

Cuprins:

Domeniul 1: VIZIUNE ȘI STRATEGII.....	3
Standard 1: Cadrul de conducere gestionează procesul de elaborare și implementare a proiectelor de dezvoltare a instituției de învățământ generală în vederea promovării politicii educaționale naționale și locale.....	3
Domeniul 2: CURRICULUM.....	6
Standard 2: Dezvoltă și diversifică oferta curriculară în vederea valorificării potențialului individual, instituțional și comunitar.....	6
Domeniul 3: RESURSE UMANE	10
Standard 3: Cadrul de conducere școlar creează și menține mediul stimulat și cooperant în vederea dezvoltării continue a capitalului uman al școlii	10
Domeniul 4: RESURSE FINANCIARE ȘI MATERIALE	14
Standard 4: Cadrul de conducere gestionează și dezvoltă resursele materiale și financiare în vederea asigurării unui mediu de învățare sigur și motivant.....	14
Domeniul 5: STRUCTURI ȘI PROCEDURI	16
Standard 5: Cadrul de conducere garantează funcționalitatea instituției de învățământ general și sistemului intern de asigurare a calității	16
Domeniul 6: COMUNITATE ȘI PARTENERIATE	19
Standard 6: Cadrul de conducere dezvoltă parteneriate în vederea asigurării progresului instituției de învățământ general și a comunității.....	19

Domeniul 1: VIZIUNE ȘI STRATEGII

Standard 1: Cadrul de conducere gestionează procesul de elaborare și implementare a proiectelor de dezvoltare a instituției de învățământ generală în vederea promovării politicii educaționale naționale și locale

Indicator 1.1. Organizează procesul de elaborare participativă a proiectelor de dezvoltare a instituției de învățământ general în baza evaluării holistice a mediului intern și extern.

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Програма перспективного развития лица на 2018-2023 год, одобрена на заседании педагогического совета Протокол №8 от 26.02.2018 года., административного совета Пр. № 8 от 27.03.2018 • Итоговый педагогический совет (протокол № 9 от 28.05.2021г.) «Анализ результатов учебной деятельности»; • «Об утверждении отчета о работе лица за 2020-2021» протокол заседания Педсовета № 1 от 26.08.2021. • Политика по защите прав ребёнка в Теоретическом лицее Твардица г. Твардиц, утверждена на заседании Педсовета протокол № 18 от 26.02.2018 года. • Педагогическая конференция, август 2021» по ТЛ Твардица- « Ключевые направления деятельности образования в ТЛ Твардица по совершенствованию качества обучения и воспитания». Приказ № 228 от 11.08.2021 . • План работы лица на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Програма перспективного развития лица разработана на основе подробного анализа состояния образовательного процесса, человеческих ресурсов, материально-технической базы лица, с учётом региональных особенностей, совместно с педагогическим коллективом, родителями и учащимися. • Проводится систематический мониторинг исполнения перспективного и ежегодного плана работы лица. Результаты мониторинга исполнения планов включаются в доклад директора на итоговом педагогическом совете, доводится до сведения родителей на общешкольных родительских собраниях, что позволяет скорректировать работу учебного заведения по предоставлению услуг качественного образования. • В 2022-2023 необходимо разработать новую Программу развития ТЛ Твардица, учитывая новые образовательные политики и все недоработки по итогам Внешнего оценивания 2021г. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 2,25
	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,5	Punctaj acordat: -1

Total	Punctaj acordat: - 3,25
-------	----------------------------

Indicator 1.2. Conduce procesul de implementare a obiectivelor strategice

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему « Утверждение Отчета о деятельности ТЛ Твардица за 2021-2022 уч.год, Протокол №1 от 26.02.2021. • Заседание Педагогического совета на тему « Утверждение результатов учебной деятельности за 1 семестр 2021-2022 уч.год». Протокол № 4 от 27.12.2021. • Заседание Педагогического совета на тему «О результатах работы МК за 1 семестр 2021-2022 уч.год». Протокол № 4 от 27.12.2021. • Заседание Педагогического совета на тему « Результаты работы психолога, логопеда, библиотекаря и медсестры за 1 полугодие . Протокол № 4 от 27.12.2021. • Заседание Педагогического совета на тему « Мониторинг результатов летней сессии», Протокол № 9 от 27.05.2022. • Заседание Педагогического совета на тему « Утверждение результатов учебной деятельности за 2021-2022 уч.год». Протокол № 8 от 27.05.2022. • Заседание Педагогического совета на тему « О результатах работы предметных кафедр и МО классных руководителей». Протокол № 9 от 27.05.2022. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Проводится реализация всех целей и задач в соответствии с Программой развития и Планом работы учебного заведения. • Проводится постоянный анализ и контроль действий педагогов, учащихся через систематическое проведение методических совещаний, классных родительских собраний и реализацию Плана работы УЗ. • Проводится индивидуальная работа с учащимися по реализации потенциальных возможностей учеников; • Рассматриваются вопросы учебно-воспитательной работы на педагогических и административных советах. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:1	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 0,75
	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,5	Punctaj acordat: -1,5
Total			Punctaj acordat: - 3,25

Indicator 1.3. Coordonează procesul de evaluare a gradului de realizare a obiectivelor strategice proiectate.

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • План работы ТЛ Твардица за 2021-2022 уч.год, раздел «Контрольно-аналитическая деятельность».
--------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему «Анализ результатов зимней сессии как показатель уровня соблюдения стандартов эффективности обучения , • реферинциалов оценивания за 1 семестр 2021-2022 уч.год». Протокол № 4 от 27.12.2021. • Родительские собрания за 2021-2022 уч.год. • Raport privind performanța pe programe /subprogram la situația din 30-06-2022
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • В целях осуществления мониторинга реализации стратегических целей и задач, преподавания дисциплин учебного плана, определения результативности учебно-воспитательного процесса, внедрения современных методик, способствующих активизации мыслительной деятельности учащихся в 2021-2022 учебном году: <ol style="list-style-type: none"> 1. были запланированы и реализованы ряд тематических и специальных проверок; 2. был проведён мониторинг организации и проведения зимней сессии; 3. был осуществлён мониторинг динамики среднего балла и качества знаний по предметам. • В целях мониторинга реализации на уровне дидактических кадров всех типов школьного оценивания, рекомендованных Куррикулумом: <ol style="list-style-type: none"> 1. были организованы систематические проверки классных журналов; 2. был проведен мониторинг выполнения практической и теоретической части программ; 3. был проведен мониторинг соблюдения дозировки домашнего задания; 4. был осуществлён мониторинг качества проверки тетрадей по основным предметам; 5. посещались уроки оценивания. • Активизация сотрудничества родителей и школы в реализации учебно-воспитательного процесса отразилась в следующих мероприятиях: <ol style="list-style-type: none"> 1. Посещение родителями онлайн уроков и внеклассных мероприятий; 2. Активное участие в родительских собраниях; 3. Участие представителей родителей и учащихся в работе админсовета; 4. Проведение родительских собраний в течение учебного года; 5. Вручение благодарственных писем родителям. • Работа с одаренными и талантливыми детьми велась по следующим направлениям: <ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная работа с учащимися в рамках реализации планов МК; 2. Организация различных мероприятий в рамках предметных недель;

	3. Организация различных мероприятий на уровне учебного заведения; 4. Организация предметных олимпиад на местном уровне. 5. Участие учащихся в различных творческих и интеллектуальных конкурсах на районном и республиканском уровнях.		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: -1,5

Total standard 1	Punctaj acordat: -10	7
------------------	----------------------	---

Domeniul 2: CURRICULUM

Standard 2: Dezvoltă și diversifică oferta curriculară în vederea valorificării potențialului individual, instituțional și comunitar

Indicator 2.1. Asigură condiții motivaționale, metodologice și logistice de implementare și dezvoltare a curriculumului școlar

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему: «Ознакомление с нормативно-правовой базой на начало 2021-2022 учебного года»; Протокол №1 от 26.08.2021 • Заседание Педагогического совета на тему: Утверждение списка курсов по выбору (вариант 2.11.) Учебный план для лицеев с русским языком обучения, для учащихся украинской, гагаузской, болгарской национальности; Протокол Педсовета № 1 от 26.05.2021 • План работы лицея на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. Раздел № 11 План работы Методических Комиссий; • Приказ № 1 от 01.09.2021 зачисления детей в начальное образование; • Приказ № 1 от 01.09.2021 О зачисления учащихся в лицейское образование, утверждённое приказом №454 от 07.06 2017 года; • Приказ № 13 от 01.09.2021 « Об утверждении расписания урочной и внеурочной деятельности работников ТЛ Твардица». • Приказ № 14 от 01.09.2021 « Об исполнении обязанностей администрацией ТЛ Твардица». • Приказ № 14 от 01.09.2021 « О назначении классных руководителей ТЛ Твардица». • Приказ № 16 от 01.09.2021 « О заполнении классных журналов и личных дел учащихся.» • Приказ № 20 от 01.09.2021 « О создании групп по составлению ИУП. • Приказ № 20 от 01.09.2021 « О создании внутришкольной межпредметной комиссии». • Оснащение всех учебных кабинетов техникой ; компьютер + проектор или телевизор, проводным интернетом.; • Тарификация;
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Приказы о приеме на работу персонала. • План работы лицея раздел «Перспективный план аттестации педагогических кадров»; раздел «Перспективный план курсовой подготовки педагогов»; • Программа развития лицея на 2018-2023 г. раздел 3.2.3 «Модернизация инфраструктуры и материально-технической базы лицея» • Бюджет лицея по программам 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Менеджерская команда лицея обеспечивает мотивационные, методологические и материально-технические условия для реализации и развития куррикулума; гарантирует оснащение учебных кабинетов разнообразными и функциональными дидактическими материалами, мебелью , соответствующую возрасту учащихся. • Учебное заведение имеет тенденцию к повышению уровня качества образования, что конкретно выражено в документах стратегического и оперативного планирования. Конкретные механизмы мониторинга эффективности можно найти в выражении обязанностей различных институциональных структур, во внутреннем контроле, в решениях относительно действий с оптимизирующим эффектом, в которых • задействованы различные образовательные деятели. • Ведется на хорошем уровне методическая работа на уровне учебного заведения. • Были созданы условия для обмена опытом в формате онлайн с другими УЗ района, республики: <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в районных семинарах; 2. Участие в республиканских семинарах; 3. Участие в различных конкурсах и других мероприятиях на всех уровнях. • Администрация лицея ежегодно добивается 100% обеспечения педагогическими кадрами, обеспечивает финансирование курсовой подготовки, своевременно оформляет запросы на молодых специалистов. • Каждый кабинет обеспечен компьютерной техникой и видеотехникой. В каждом учебном помещении есть проводной интернет(оптоволокно). • Оборудованы лаборатории по физике, биологии и химии, функционирует кабинет информатики. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:1	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -1

Indicator 2.2. Coordonează elaborarea și implementarea curriculumului la decizia școlii

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • План работы лицея на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021.
--------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • План работы лица раздел «Внедрение куррикулума в общем образовании», раздел «Проверки по предмету», раздел «Тематические проверки», раздел «Специальные проверки» • Расписание уроков. • Своевременное распределение нагрузки, тарификация, статистические отчеты на начало года. • Проведение методических консультаций и семинаров по планированию (протокол №1 заседаний предметных МК). • Утверждение в начале учебного года перспективных планов реализации куррикулума; • Семестровые и итоговые отчёты педагогов рассматриваются и обсуждаются на заседаниях Педагогических советов в конце учебного года. • Утверждение Модифицированных Куррикулов и ИУП. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • В ТЛ Твардица проводятся мероприятия по оценке потенциала всех учащихся (сравнительный анализ I и II семестр, сравнительный анализ по итогам года) показывает стабильность результативности учебно-воспитательного процесса и даже прогресс по школьным результатам. • Все учащиеся 9 класса успешно сдают экзамены за курс гимназического образование, что является результатов совместной работы квалифицированных специалистов. • Успеваемость за последние 3 года остается стабильной и составляет 100%. • На протяжении всего периода администрация лица вместе со всем педагогическим коллективом совместными усилиями стремились к реализации поставленных задач. Были обеспечены необходимые условия, в которых каждый преподаватель смог максимально проявить профессиональные и личные возможности, уделяя внимание развитию профессиональных приоритетов, придерживаясь правил, в которых постоянное совершенствование должно стать главной целью. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 2,25

Indicator 2.3. Monitorizează implementarea și dezvoltarea curriculumului școlar

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Административного совета на тему: «Выполнение теоретической и практической части программы преподавателями ТЛ Твардица в 2021-2022 учебном году» Протокол № 11 от 21 июня 2022 г. • Ежегодный отчёт педагогического кадра по реализации теоретической и практической части. • Заседание Административного совета «Об утверждении курсов по выбору ,внеклассной работы и спортивных секций.
--------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Административного совета: «О применении Инструкции относительно процесса отбора и организации курсов по выбору» Протокол №9 от 31.03.2022 • Справки по итогам учебно-воспитательного процесса за семестр и за год; • Заседание Административного совета: «О результатах мониторинга подготовки к выпускным экзаменам за курс начального ,гимназического и лицейского звена»,протокол № 10 от 28 апреля 2022г.
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Менеджерская команда продвигает и управляет действиями по урегулированию внедрения школьного куррикулума в результате анализа данных мониторинга. Что проявляется в следующих действиях: <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение получения лицейского образование каждым учеником на качественном уровне в соответствии с индивидуальными требованиями. / средний балл увеличился на 0,26 пунктов по сравнению с прошлым учебным годом и составляет 9,11. 2. Улучшение качества образования путем внедрения в образовательный процесс куррикулума 2018/2019, ориентированного на формирование современных образовательных технологий и модернизации системы образования в лицее путем использования информационных технологий. Все педагогические кадры прошли курсовую подготовку по цифровому обучению в рамках Национальной программы, участвовали в районных методических комиссиях по предметам. 3. Проведены педагогические советы на актуальные темы: «Система оценки качества образовательного результата: проблема профессионального единства. От результатов диагностических работ к независимой оценке»; «Использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе как показатель выполнения стандартов качества в перспективе Школы дружественной ребенку в области «Здоровье, безопасность и защита» 4. Особое отношение к инклюзивному образованию, а также к проблемам организации индивидуальной работы с одаренными детьми, развивая их творческие способности и эффективная подготовка к олимпиадам и конкурсам. 5. Учащиеся лицея принимают активное участие в различных интеллектуальных конкурсах и олимпиадах. • В целях осуществления мониторинга качественного преподавания дисциплин учебного плана, определения результативности учебно-воспитательного процесса, внедрения современных методик, способствующих активизации мыслительной деятельности учащихся в 2020-2021 учебном году:

	<ol style="list-style-type: none"> 1. были запланированы и реализованы ряд тематических и специальных проверок; 2. был проведён мониторинг организации и проведения зимней сессии; 3. был осуществлён мониторинг динамики среднего балла и качества знаний по предметам. <ul style="list-style-type: none"> • Все Куррикулярные предметы учебного плана преподаются в полном объёме. • Плановмерно проводится мониторинг реализации и развития качества образовательного процесса. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -2

Total standard 2	Punctaj acordat: -6	5,25
------------------	---------------------	------

Domeniul 3: RESURSE UMANE

Standard 3: Cadrul de conducere școlar creează și menține mediul stimulativ și cooperant în vederea dezvoltării continue a capitalului uman al școlii

Indicator 3.1. Coordonează procesul de recrutare, angajare, concediere a personalului (didactic, auxiliar, nedidactic)

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении тарификационного списка дидактического и не дидактического персонала и штатного расписания на 2021-2022 уч.год.» ,Протокол № 1 от 26.08.2021. • Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении режима работы работников лицея», Протокол № 1 от 26.08.2021. • Заседание Административного совета на тему: «Об утверждении схемы расписания », Протокол № 1 от 26.08.2021. • Приказ №38 от 20.09.2021 года «Об установлении норм труда работников ТЛ Твардица» • Приказ №39 от 20.09.2021 года «Об утверждении тарификации на 2021-2022 уч.год работников ТЛ Твардица» • Приказ №26 от 10.09.21 г. «Об исполнении обязанностей дидактического персонала» • Приказ №14 от 01.09.21 г. «Об исполнении обязанностей администрации ТЛ Твардица» • Приказ №15 от 01.09.2021 г. «О назначении классных руководителей на 2021-2022 уч.год» • Приказ №1 от 01.09.2021 г. «О комплектовании Теоретического лицея Твардица на 2021-2022 уч. г» • Индивидуальные трудовые договоры «Срочные» и «бессрочные», дополнительные соглашения. • Переквалификация педагогического и непедагогического персонала(сертификаты переквалификации). • Приказы о приёме на работу (постоянные работники и совместители); • Структурирование личных дел работников;
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Штатное расписание на 2021-2022 учебный год; • Контрольные списки преподавателей; • Тарификационные списки сотрудников (преподавательский состав, технический персонал, вспомогательный персонал); 		
Constatări	<p>В ГЛ Твардица проводится эффективная кадровая политика, обеспечивая охват всех предметов учебного плана, и квалифицированный подбор вспомогательного персонала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • В 2021-2022 учебном году работало 44 дидактических кадров, из них 3 вспомогательных дидактических кадра, логопед, психолог, 1 совместитель. На сегодняшний день лицей полностью обеспечен всеми необходимыми дидактическими кадрами по всем дисциплинам, но в то же время работают 13 пенсионеров. • По мере возможности мотивируются преподаватели на переквалификацию и преподаватели (юрист - преподаватель гражданское воспитание, дизайнер преподаватель изобразительного искусства). • Привлекаются молодые преподаватели в начальном звене, которые работают параллельно с опытными учителями. • В лицее велась целенаправленная деятельность по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров: • Консультации по аттестации; • Консультации для молодых и вновь прибывших специалистов; • Посещение уроков молодых и вновь прибывших специалистов с последующим анализом; • Реализация планов методических комиссий по предметам; • Курсы повышения квалификации в Институте Непрерывного образования и Институте Педагогических Наук г. Кишинёва. • Все педагогические кадры прошли курсовую подготовку по цифровому обучению в рамках Национальной программы, участвовали во всех районных методических комиссиях по предметам. • Были обеспечены необходимые условия, в которых каждый преподаватель смог максимально проявить профессиональные и личные возможности, уделяя внимание развитию профессиональных приоритетов, придерживаясь правил, в которых постоянное совершенствование должно стать главной целью. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:1	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 0,75

Indicator 3.2. Asigură eficacitatea dezvoltării profesionale continuă a personalului (didactic, didactic auxiliar, nedidactic)

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • План работы лицея на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. Раздел № 10, План работы по непрерывному образованию.
--------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему: Утверждение списка учителей, проходящих курсовую подготовку в 2022 финансовом году». Протокол № 8 от 27.12.2021 • Приказы направления на курсы повышения квалификации ,например ,№ 18 от 01.09.2021 «Cu privire la delegarea la cursuri de formare continua». • Создание благоприятных условий для работы: оборудованный кабинеты и лаборатории, пищеблок и столовая, библиотека (художественный и учебный фонд), медицинский кабинет, бухгалтерия, комнаты отдыха для педагогического персонала, персонала столовой. • Оборудованный ресурсный центр (дидактические материалы, дидактические, развивающие игры и т. п.) • Создание благоприятных условий для работы и непрерывного образования, участие в семинарах, курсах-онлайн: компьютер и проводной интернет в каждом кабинете. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • В лицее велась целенаправленная деятельность по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров: • Консультации по аттестации; • Консультации для молодых и вновь прибывших специалистов; • Посещение уроков молодых и вновь прибывших специалистов с последующим анализом; • Реализация планов методических комиссий по предметам; • Курсы повышения квалификации в Институте Непрерывного образования и Институте Педагогических Наук г. Кишинёва. • Все педагогические кадры прошли курсовую подготовку по цифровому обучению в рамках Национальной программы, участвовали во всех районных методических комиссиях по предметам. • Администрация лицея обеспечивает эффективность непрерывного профессионального развития педагогического состава, создаёт благоприятные условия и мотивацию для работы всех членов коллектива. • На конец учебного года количество дидактических кадров с высшей категорией увеличилось и составляет 5% с высшей категорией, 24 % дид. кадров имеют 1 дид. степень, 47 % со 2 дид. категорией. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -2

Indicator 3.3. Monitorizează procesul de evaluare a personalului (didactic, didactic auxiliar, nedidactic)

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Административного Совета на тему: «Оценивание работников ГЛ Твардица»и установления надбавок за достижения», Протокол № 3 от 30.09.2021(ежеквартально).
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему: « Утверждение Типового положения о порядке установления надбавки за достижения персонала ТЛ Твардица» Протокол № 7 от 28.12.2018. • Приказ №163 от 25.01.2022 года «Об установлении надбавок за достижения персонала лица». • Приказ № 404 от 14.03.2019 « О создании комиссии по оценке достижений работников ТЛ Твардица». • Приказ № 322 от 01.02.2019 :»Об утверждении комиссии по подсчету стажа работы работников лица». • Протоколы заседания комиссии по оцениванию персонала лица. • Книга протоколов заседаний комиссий по аттестации работников ТЛ Твардица.; • План работы лица на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. Раздел № 10 ,План работы по непрерывному образованию. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Менеджерская команда контролирует процесс оценки преподавательского состава и персонала ТЛ Твардица в рамках аттестации педагога и исполнения контрольно-аналитической деятельности, систематически издаёт приказы о надбавках за достижения с целью улучшения профессиональных компетенций . 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere: 1	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -1

Indicator 3.4. Creează contexte de motivare și stimulare a performanței în activitate

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Заседание Педагогического совета на тему : « Утверждение Правила Внутреннего трудового распорядка ТЛ Твардица» ,Протокол № 10 от 03.12.2019. • Заседание Педагогического совета на тему: « Обсуждение и утверждение в новой редакции Устава Публичной организации Теоретического Лицея Твардица,ТЛ Твардица». Протокол№ 5 от 15.02.2021. • Заседание Административного Совета:« О премировании дидактических кадров и технического персонала к профессиональному празднику День учителя на местном и районном уровне», протокол № 3 от 30.09.2021. (ежегодно). • Дипломы коллективу за достижения. • Благодарственные письма. • Методология оценивания персонала, утвержденная на заседании Педагогического совета Протокол № 7 от 28.12.2018. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация учебного заведения создает условия для мотивации и стимулирования деятельности учителей, использующих стандарты, модели и институциональные процедуры для внутренней и внешней оценки, возможности продвижения по службе и карьерного роста, посредством 		

	<p>проведения конкурсов на замещение вакантных должностей заместителей директора.</p> <ul style="list-style-type: none"> Лицей поддерживает рабочую атмосферу уважения и достоинства. Каждый сотрудник и ученик имеет право работать и учиться в профессиональной атмосфере, которая способствует равным возможностям карьерного роста и исключает незаконные дискриминационные практики. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 2,25

Total standard 3	Punctaj acordat: -7	6
------------------	---------------------	---

Domeniul 4: RESURSE FINANCIARE ȘI MATERIALE

Standard 4: Cadrul de conducere gestionează și dezvoltă resursele materiale și financiare în vederea asigurării unui mediu de învățare sigur și motivant.

Indicator 4.1. Coordonează elaborarea, monitorizarea și raportarea bugetelor pe programe

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> Программа перспективного развития лицея на 2018-2023 год, одобрена на заседании педагогического совета Протокол №8 от 26.02.2018 года., административного совета Пр. № 8 от 27.03.2018 План работы лицея на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. Заседание Административного совета на тему: « Об утверждении бюджета ТЛ Твардица на 2022г.» (ежегодно) Бюджет лицея на 2022год; План закупок на 2022г.(ежегодно) Darea de seamă по всем заключенным договорам. Отчёты бухгалтерии ; achizitii.md, tender.gov.md. Приказы № 227 от 18.05.2022 « О создании рабочей группы по закупкам». Приказы № 116 от 01.12.2021 « О проведении инвентаризации по ТЛ Твардица». Отчеты о выполнении бюджета по программам. Raport privind performanța pe programe /subprogram la situația din 31-12-2020 Raport privind performanța pe programe /subprogram la situația din 31-12-2021 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> Администрация лицея координирует своевременную разработку и сбалансированное исполнение бюджетных средств, систематически контролирует и оценивает эффективное использование финансов, обеспечивает прозрачность процесса принятия решений в управлении бюджетом с целью обеспечения безопасности мотивирующей среды для учащихся и работников лицея. Проводит консультации с педагогическим коллективом и родителями. Для эффективного использования финансовых ресурсов установлена 1-С Бухгалтерии. При планировании Бюджета на заседаниях Административных советов учитываются мнения и пожелания учеников и родителей. Также обеспечено участие органов местной публичной власти. 		
Pondere și	Pondere:1	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -1

punctaj acordat			
-----------------	--	--	--

Indicator 4.2. Asigură funcționarea sistemului de management financiar și control

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ № 227 от 09.02.2015 « Об оценке , отчетности финансового менеджмента и контроля и выдачи Декларации о надлежащем управлении. • Декларация о надлежащем управлении. • Резюме отчета об организации и функциональности системы финансового менеджмента и контроля. • Инвентаризационные ведомости 2021-2022 года; • Договора материальной ответственности с персоналом ТЛ Твардица • Акты на списание материальных ценностей в 2021году; • Бюджет лицея на 2022 год; • Отчёты по исполнению бюджета за 2021 и первое полугодие 2022. • 1С бухгалтерия. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация лицея обеспечивает функционирование системы финансового менеджмента и внутреннего контроля для эффективного развития учебного – воспитательного процесса и повышения показателей результативности Бюджета по программам. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 2,25

Indicator 4.3. Valorifică resursele instituționale și complementare

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Программа перспективного развития на 2018-2023 учебный год утверждённый на заседании Админсовета. Протокол № 8 от 27.03 . 2018года; • «Программа укрепления материально-технической базы лицея», утверждена на заседании Административного Совета ТЛ Твардица ,Протокол № 2 от 27.09.2016. • Заседание Административного Совета на тему: « Об утверждении итогов инвентаризации согласно Протокол № 6 от 25.01.2022. • Инвентаризация материальных ценностей 2021-2022 год; 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Директор лицея использует бюджет лицея и дополнительные ресурсы в соответствии с минимальными стандартами обеспеченности учебных кабинетов, что создаёт оптимальные условия для реализации качественного образовательного процесса. • Оценивает институциональные и дополнительные ресурсы для развития материально-технической базы и обеспечивает прозрачность расходов материальных и финансовых ресурсов учебного заведения на заседаниях Административных советов, информационных пано и сайте ТЛ Твардица. 		
Pondere și	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -2

punctaj acordat		
-----------------	--	--

Total standard 4	Punctaj acordat: -6	5,25
------------------	---------------------	------

Domeniul 5:STRUCTURI ȘI PROCEDURI

Standard 5: Cadrul de conducere garantează funcționalitatea instituției de învățământ general și sistemului intern de asigurare a calității

Indicator 5.1. Asigură funcționalitatea managementului strategic operaționalizat prin structurile administrative și manageriale

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Програма перспективного развития на 2018-2023 учебный год утверждённый на заседании Админсовета. Протокол № 8 от 27.03 . 2018года; • «Програма укрепления материально-технической базы лицея», утверждена на заседании Административного Совета ТЛ Твардица ,Протокол № 2 от 27.09.2016. • Заседание Педагогического совета на тему : « Утверждение ПравилаВнутреннего трудового распорядка ТЛ Твардица» ,Протокол № 10 от 03.12.2019. • Заседание Педагогического совета на тему: « Обсуждение и утверждение в новой редакции Устава Публичной организации Теоретического Лицея Твардица,ТЛ Твардица». Протокол№ 5 от 15.02.2021. • План работы лицея на 2021-2022 учебный год, утвержден на заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2021. • Заседание Административного совета на тему: « Об утверждении бюджета ТЛ Твардица на 2022г.» Протокол № 6 от 25.01.2022 • Приказ №1 от 01.09.2021 « О комплектовании лицея». • Приказ №1 от 01.09.2021 «О режиме работе лицея». • Приказ №1 от 01.09.2021 «О создании комитета по охране здоровья и безопасности Труда». • Приказ №4 от 01.09.2021 «Об изучении правил пожарной безопасности и проведении противопожарного инструктажа». • Приказ №7 «О соблюдении мер безопасности и защиты учащихся ТЛ Твардица» от 01.09.2021г. • Приказ №10 «Об ответственности во внеурочное время» от 01.09.2021г.. • Приказ №12 от 01.09.2021г «Об утверждении графика дежурства преподавателей ТЛ Твардица». • Приказ №116 «Об утверждении положения о функционировании Теоретического лицея Твардица г. Твардица» от 18.01.2021г. • Протокол №1 заседания Административного Совета от 26.08.2021 г. пункт 2, 6 и 5 « Об утверждении схемы расписания уроков», «Об утверждении курсов по выбору», «Об утверждении Плана организации образовательного процесса в начале 2021-2022 уч. г.» • Протокол №1 заседания Педагогического Совета от 26.08.2021 г.
--------	--

	<p>пункт 9 «Утверждение списка курсов по выбору на 2021-2022 уч.г.»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анкетирование родителей и учащихся. • Заседание Педагогического совета на тему: « Утверждение ежегодного отчета ТЛ Твардица», протокол №1 от 26.08.2021год, • Заседание Педагогического совета на тему: «Утверждение результатов учебной деятельности»; Протокол №9 от 27.05.2022 года. • Тематический педсовет на тему: « Использование здоровые берегающих технологий в учебно-воспитательном процессе как показатель выполнения стандартов качества в перспективе Школы дружественной ребенку », протокол №6 от 04.03.2021 г. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация обеспечивает функциональность управления через систематический мониторинг и постоянное улучшение деятельности административного совета, мониторинг образовательного процесса. • Деятельность менеджерской команды построена с учётом действующего законодательства РМ и направлена на реализацию права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечению равных условий для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения. • В 2020-2021 уч.г. в лицее обучалось: на начало учебного года – 464 ученика, на конец учебного года – 457 учащихся в 21 классах-комплектах. Все учащиеся в возрасте 6-16 лет охвачены обучением, что составляет 100%. Это достигается в результате работы учителей с родителями, администрации с родителями, совместных мероприятий, проводимых администрацией и социальным работником примэрии. • В лицее ведется постоянный контроль за посещаемостью детей «группы риска», в случае необходимости незамедлительно принимаются меры. • Платные услуги по обучению детей в лицее не предоставляются, поэтому каждый ребенок может получить качественное образование за счет государства, в соответствии со Стандартами. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:1	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,75	Punctaj acordat: - 0,75

Indicator 5.2. Creează condiții de funcționare și dezvoltare continuă a sistemului intern de asigurare a calității.

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Програма перспективного развития на 2018-2023 учебный год утверждённый на заседании Админсовета. Протокол № 8 от 27.03 .2018года; • План работы лицея на 2020-2021 учебный год, утвержден на
--------	---

	<p>заседании Административного совета протокол №1 от 26.08.2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приказ №21 от 01.09.2021г. «О создании многопрофильной внутри школьной комиссии по инклюзивному обучению». • Приказ №29 от 13.09.2021г «Об утверждении состава Административного Совета ТЛ Твардица». • Приказ №11 от 01.09.2021: « О применении процедуры выявления, регистрации и начальной оценки предполагаемых случаев насилия, пренебрежения, эксплуатации и трафика детьми». • Приказ №1 от 01.09.2021 г. «О режиме работы лицея» • Приказ №16 от 01.09.2021 г. « О заполнении классных журналов и личных дел учащихся». • Приказ №23 от 01.09.2021 г. « О назначении руководителей методических комиссий». • Приказ №1 от 01.09.2021 г. «О комплектовании Теоретического лицея Твардица на 2021-2022уч. г»
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация лицея создаёт различные условия для работы и развития внутренней системы обеспечения качества, обеспечивает прозрачность внутреннего оценивания. • С целью мониторинга соблюдения стандартов эффективности обучения в течение года администрацией были проведены следующие тематические проверки: <ol style="list-style-type: none"> 1. Фактический уровень преподавания в 10-м классах и степень адаптации обучающихся в лицее; 2. Роль классного руководителя в период адаптации в 1-х, 5-х и 10-м классах; 3. Уровень ведения школьной документации; 4. Использование ИКТ и здоровьесберегающих технологий на уроках информатики 5. Условия формирования устойчивой учебной мотивации и готовность перехода на вторую ступень обучения 6. Деятельность классных руководителей и учителей-предметников в области защиты детей в целях предупреждения случаев насилия. 7. Мониторинг подготовки к выпускным экзаменам за курс гимназического и лицейского образования. • В целях определения эффективности применения преподавателями разнообразных форм и методов работы администрацией лицея были организованы и проведены и некоторые специальные проверки: <ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг аттестации дидактических кадров 2. Деятельность классных руководителей по предупреждению пропусков занятий по неважительным причинам 3. Адаптация учащихся с ООП 5-го класса 4. Мониторинг подготовки к выпускным экзаменам за курс лицейского образования учащихся с ООП 5. Соблюдение требований Кодекса профессиональной этики педагогических кадров.

Пondere și punctaj acordat	Пondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: - 0,5	Пунтаж acordat: -1,5

Total standard 5		Пунтаж acordat: -4	2,25
------------------	--	--------------------	------

Domaniul 6: COMUNITATE ȘI PARTENERIATE

Standard 6: Cadrul de conducere dezvoltă parteneriate în vederea asigurării progresului instituției de învățământ general și a comunității

Indicator 6.1. Conduce procesul de promovare a imaginii instituției de învățământ general la nivelul comunității locale, naționale și internaționale

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Сайт лица. http://littvardita.educ.md/%d0%bf%d1%80%d0%b8%d0%b5%d0%bc-%d0%b4%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%b9-%d0%b2-i-%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d1%81%d1%81/ • Договор сотрудничества № 02/09/2019 с примарией г. Твардица от 02.09.2019 г.(бессрочно) • Договор сотрудничества №2 с Инспекторатлом полиции от 02.09.2019 г. (бессрочно) • Договор сотрудничества № 1 с Реабилитационным Центром «Сперанца» от 02.09.2019 г. (бессрочно) • Договор сотрудничества № 6 с Центром общественного здоровья Твардица от 02.09.2019 г. (бессрочно). • Соглашение с Ассоциацией Болгаристов за 2022 для участия в образовательном проекте «Роден език зад граница». • Внеклассные и внешкольные мероприятия Районный уровень (название/место) • "Облаче ле бяло" - 2 место и 3 место. • Конкурс юных поэтов и прозаиков "Moldova mea" - -IV место. • Экологический конкурс "Местная среда и устойчивой развитие-IV место • Конкурс эссе "Холокост -преступление против человечества"- участие • Конкурс юных талантов "Мир глазами детей"- I и IV место • Районный хореографический конкурс спортивно-бального танца II место • Вокальный конкурс Вера, Надежда, Любовь "Виктория - 77" - 1 место и III место . • Конкурс по правам ребенка - II место. • Конкурс -"В ритме танца"II место. • Конкурс "Новогоднее настроение"-участие. • Акция "Молодежный бульвар"-участие. • Конкурс "Смелые, сильные , ловкие"-участие. • Акция детского рисунка "Мы за мир на всей планете" • Интеллектуальная игра "DIALOGICA"-II,V , XII место. • Внеклассные и внешкольные мероприятия
--------	--

	Республиканский уровень (название/место)		
	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс A Chance , Une Chance, Eine Chance II место. • Интеллект. игра "Sub cușma lui Guguță"- 11 м. • Конкурс -Limba noastră-II место. • Конкурс -"Тоска по Родине" • Конкурс "Я рисую свой ковер"-участие • Экологический конкурс "Местная среда и устойчивой развитие-I место . • Школа безопасности для детей" -I место 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация лицея руководит и развивает партнёрские отношения с целью развития и продвижения имиджа на региональном, республиканском и международном уровне посредством образовательных и внеклассных мероприятий. • Администрация ТЛ Твардица привлекает внешних партнеров для совершенствования материально-технической базы лицея, например, оформление кабинета для проведения онлайн конференций в сотрудничестве с Научным обществом болгаристов Республики Молдова на сумму 45,000. Были проведены ремонтные работы холла учебного заведения на сумму 150000 л. Спонсорская помощь составила более 50000 лей. 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:2	Autoevaluare conform criteriilor: -1	Punctaj acordat: -2

Indicator 6.2. Implică instituția de învățământ general în proiecte educaționale.

Dovezi	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в Проекте «NEET Integration», НПО Гагаузия. • Договор сотрудничества с Научным содружеством болгаристов по оформлению кабинета для онлайн мероприятий. • Распоряжение №48-Д от 08.11.2007 г. « О регистрации Устава филиала Русской общины в Молдове на базе ТЛ Твардица».Certificat de înregistrare a organizației necomerciale Asociația obștească comunitatea Rusă din Republica Moldova • Проект «Роден език зад граница».2022. 		
Constatări	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация лицея старается обеспечивать совместную реализацию проектов на школьном, районном, региональном республиканском и следит за влиянием реализуемых проектов на качество воспитания и образования . • Вовлеченность учреждения в образовательные проекты дает возможность учебному заведению развиваться, а школьному сообществу набираться знаниями и опытом участия в проектах . 		
Pondere și punctaj acordat	Pondere:3	Autoevaluare conform criteriilor: -0,75	Punctaj acordat: -2,25

Total standard 6	Punctaj acordat: -5		4,25
------------------	---------------------	--	------

Domenii	Indicatori	Criterii	Pondere	Punctaj autoevaluare	Punctaj total autoevaluare
Domeniul 1: VIZIUNE ȘI STRATEGII (10 p.)	Indicator 1.1.	Criteriul 1.1.1	3	2,25	7
		Criteriul 1.1.2	2	1	
	Indicator 1.2.	Criteriul 1.2.1.	1	0,75	
		Criteriul 1.2.2	2	1,5	
	Indicator 1.3.	Criteriul 1.3.1.	2	1,5	
Domeniul 2: CURRICULUM (6 p.)	Indicator 2.1.	Criteriul 2.1.1.	1	1	5,25
	Indicator 2.2.	Criteriul 2.2.1.	3	2,25	
	Indicator 2.3.	Criteriul 2.3.1.	2	2	
Domeniul 3: RESURSE UMANE (7 p.)	Indicator 3.1.	Criteriul 3.1.1.	1	0,75	6
	Indicator 3.2.	Criteriul 3.2.1	2	2	
	Indicator 3.3.	Criteriul 3.3.1	1	1	
	Indicator 3.4.	Criteriul 3.4.1.	3	2,25	
Domeniul 4: RESURSE FINANCIARE ȘI MATERIALE (6 p.)	Indicator 4.1.	Criteriul 4.1.1.	1	1	5,25
	Indicator 4.2.	Criteriul 4.2.1.	3	2,25	
	Indicator 4.3.	Criteriul 4.3.1	2	2	
Domeniul 5: STRUCTURI ȘI PROCEDURI (4 p.)	Indicator 5.1.	Criteriul 5.1.1.	1	0,75	2,25
	Indicator 5.2.	Criteriul 5.2.1.	3	1,5	
Domeniul 6: COMUNITATE ȘI PARTENERIATE (5 p.)	Indicator 6.1.	Criteriul 6.1.1.	2	2,0	4,25
	Indicator 6.2.	Criteriul 6.2.1.	3	2,25	
TOTAL:			38 (100%)	30,0 (78,94%)	

Plan de îmbunătățire a activității profesionale

Obiective	Activități	Termene	Parteneri	Rezultate scontate

Se aprobă/ nu se aprobă Raportul anual de activitate

Comentarii generale:

--

Președinte CA: _____

Reprezentantul OLSDÎ/ Fondatori _____

Semnătura cadrului de conducere evaluat _____