

III. Cheltuieli, mii lei (Se completează de către fiecare instituție bugetară (Org2) și ulterior se generalizează de către autoritatea bugetară de nivel superior –Org1 sau Org1i)

Denumirea	Cod		Aprobat	Precizat	Executat ⁵
	P3	Eco (k2)			
1	2	3	4	5	6
Total			725,1	725,1	70,5
Protecția socială	00214	27	725,1	725,1	70,5

Semnat:

Conducătorul instituției

Șeful subdiviziunii responsabile de buget

Șeful subdiviziunii responsabile de politici⁴

Data:



[Signature]
[Signature]

/ Tatiana Paladuta / (numele, prenumele)

/ Stepanida Burdujan / (numele, prenumele)

/ / (numele, prenumele)

IV. Comentarii, concluzii și recomandări⁶

Subprogramul – Alte servicii de protecție socială

Reieșind din scopul major „ Încadrarea tinerilor specialiști în activitatea profesională s-a axat pe următoarele obiective:

O1. Asigurarea cu numărul de ore necesare conform prevederilor Codul Educației.

O2. Monitorizarea achitării indemnizațiilor unice și a facilităților sociale.

O3. Acordarea sprijinului prin inserție profesională prin asistență din partea cadrului didactic mentor.

La indicatorii de produs : Numărul specialiștilor ce beneficiază de compensații la finele trimestrului este de 9 tineri specialist, 5 se află în concediul pentru îngrijirea copiilor. Pe această perioadă au beneficiat de indemnizație 1 tineri pentru treapta III.

Notă informativă privind analiza performanțelor obținute în raport cu Obiectivele propuse, indicatorii de performanță și cheltuielile efectuate la situația din 30 iunie 2022

Subprogramul – Alte servicii de protecție socială

Reieșind din scopul major „ Încadrarea tinerilor specialiști în activitatea profesională „**Subprogramul**, Alte servicii de protecție socială s-a axat pe următoarele obiective:

- O1. Asigurarea cu numărul de ore necesare conform prevederilor Codul Educației.
- O2. Monitorizarea achitării indemnizațiilor unice și a facilităților sociale.
- O3. Acordarea sprijinului prin inserție profesională prin asistență din partea cadrului didactic mentor.

La indicatorii de produs : Numărul specialiștilor ce beneficiază de compensații la finele trimestrului este de 9 tineri specialist, 5 se află în concediul pentru îngrijirea copiilor. Pe această perioadă au beneficiat de indemnizație 1 tânăr pentru treapta III.

Pe perioada tr.2 2022 nu a fost primit nici un tânăr specialist.

Executarea bugetului pe perioada respectivă constituie 10,0% din bugetul precizat pentru anul 2022, motivul fiind neangajarea tinerilor specialiști planificați cu cel real, insuficiența cadrelor tinere in domeniul învățământ general.

Șef de secție



Tatiana PALADUȚA