

**Evaluarea institutionala si a
cadrului de conducere din IET
Cresa- gradinita “ Struguras” din c.
Burlacu, raionul Cahul**

Anul de studii 2020-2021

Cadrul managerial- Manoli Zinaida



CODUL EDUCATIEI

- ▶ Art.46 Evaluarea cadrelor de conducere
- ▶ (1) Evaluarea activitatii cadrelor de conducere ale Institutiilor de invatamint general se efectuiaza de catre OLSD in domeniul invatamintului si Inspectoratul Scolar National in baza unei Metodologii de evaluare” aprobata de Ministerul Educatiei
- ▶ (2) Evaluarea cadrelor de conducere din invatamintul general este obligatorie o data la 5 ani
- ▶ (3) **Directorul institutiei de invatamint general prezinta Raportul de activitate institutionala si Raportul anual de activitate al cadrului de conducere la adunarea comuna a Consiliului profesoral si Consiliului de administratie ale institutiei.**



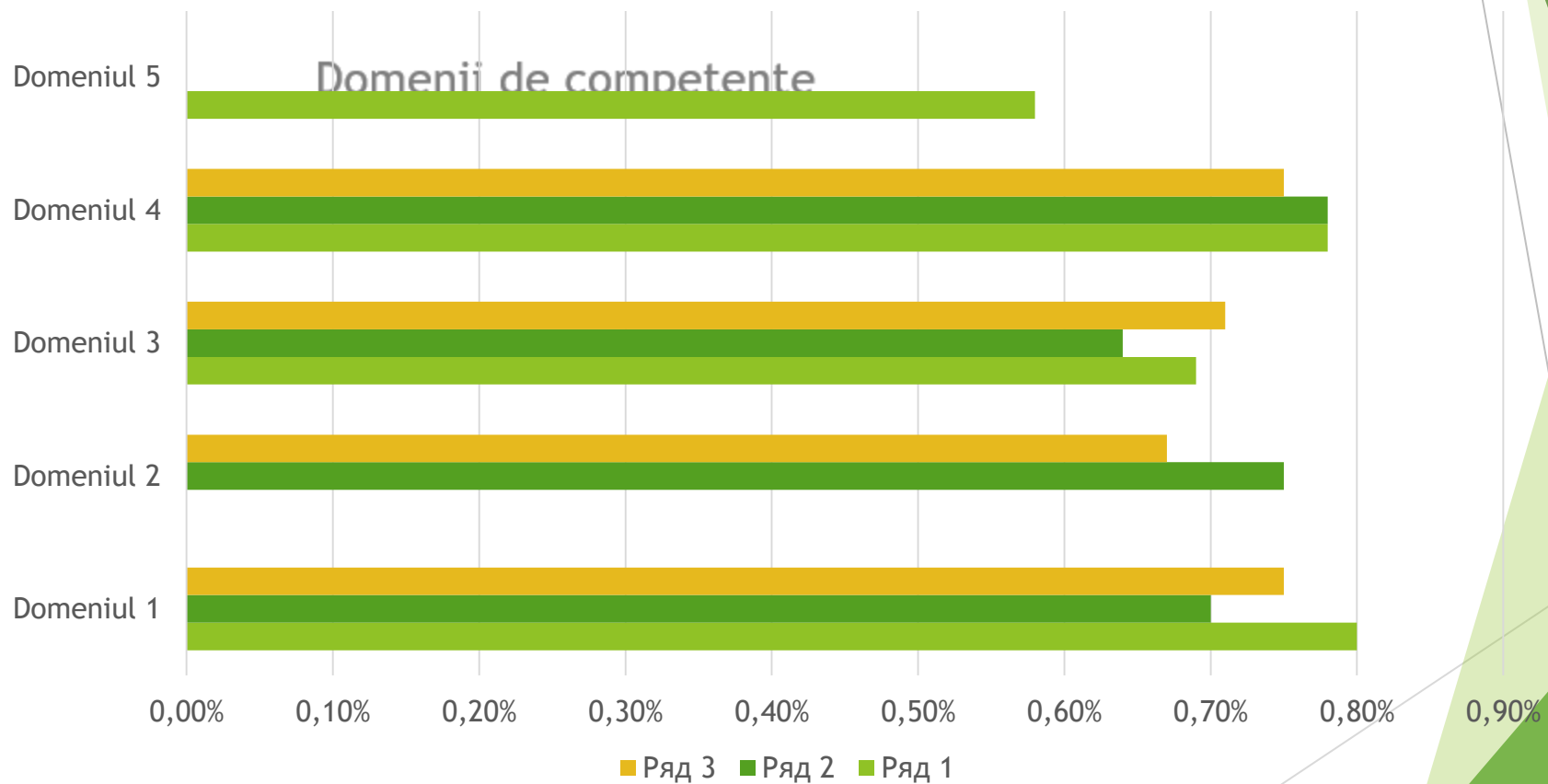
1. Raportul de activitate institutionala pentru
anul de studii 2020-2021

2. Raportul anual de activitate al cadrului
de conducere pentru anul de studii 2020-
2021



Statistici in %

Domenii de competenta in activitatea institutionala



Rezultatele interpretarii activitatii institutionale:

► Domeniul cel mai slab perfectat in activitatea institutionala :

Domeniul 5- 0,58%

Domeniul cel mai bine perfectat in activitatea institutionala :

Domeniul 4-0,77%

Indicatorul cel mai slab perfectat in activitatea institutionala:

Indicatorul 5.1 - 0, 58%

Indicatorul cel mai bine perfectat in activitatea institutionala :

Indicatorul 1.1- 0,80%- Domeniul 1

Indicatorul 4.1, 4.2- 0,78%- Domeniul 4

Rezultatul total in % pe domenii - 0,72%. **Calificativul: BINE**



Raportul anual de activitate al cadrului de conducere 2020-2021



Completarea
Raportului anual de activitate
in baza dovezilor din
Portofoliul **professional**

Depunerea raportului
anual de activitate la
secretarul Consiliului de
Administratie + **OLSDI**

Prezentarea
raportului anual de
activitate la CP si CA

Procedura de evaluare Interna .

Evaluare integra se produce anual.



Consultarea opiniei prin chestionare:
a Cadrelor didactice- 60%,
Parintilor- 10%
Copiilor-10%

Cadrelle de conducere au obligatia sa completeze Raportul de activitate institutionala si Raportul anual de activitate al cadrului de conducere pe care i-l depun la secretarul institutiei de invatamint. Cadrul de conducere cu CEIA evalueaza activitatea cadrelor didactice din institutia data.

Standartde si indicatori de competenta :



Viziune si strategii

Indicatori:

- 1. Organizeaza procesul participative la elaborare a proiectelor de dezvoltare a institutiei in baza evaluarii holistice a mediului intern si extern
- -2. Conduce procesul de realizare a obiectivelor strategice
- 3. implica copiii parintii, cadrele didactice si partenerii in evaluarea gradului de realizare a prioritatilor strategice.

Curriculum

Indicatori:

1. Asigura conditii metodologice, motivationale si logistice de implimentare a Curriculumului in diferite ipostaze de manifestare
2. Coordoneaza proiectarea si implimentarea curriculumului
3. Asigura conditii si sprigina individualizarea traseelor curriculare pentru copii
4. Coordoneaza monitorizarea, evaluarea implimentarii si functionarii Curriculumului.

Resurse umane

Indicatori:

- 1Coordoneaza procesul de recrutare , angajare ,concediere a personalului ,2. Asigura eficacitatea dezvoltarii profesionale continue a personalului.
3. Monitorizeaza procesul de evaluare a personalului.
4. Creaza context de motivare si stimulare a performantei in activitate

Resurse material si financiare

Indicatori:

1. Coordoneaza elaborarea, monitorizarea si raportarea bugetelor pe programe
2. Asigura functionarea sistemului de management financiar si control
3. Valorifica resursele institutionale si complimentare

Structuri si proceduri

Indicatori:

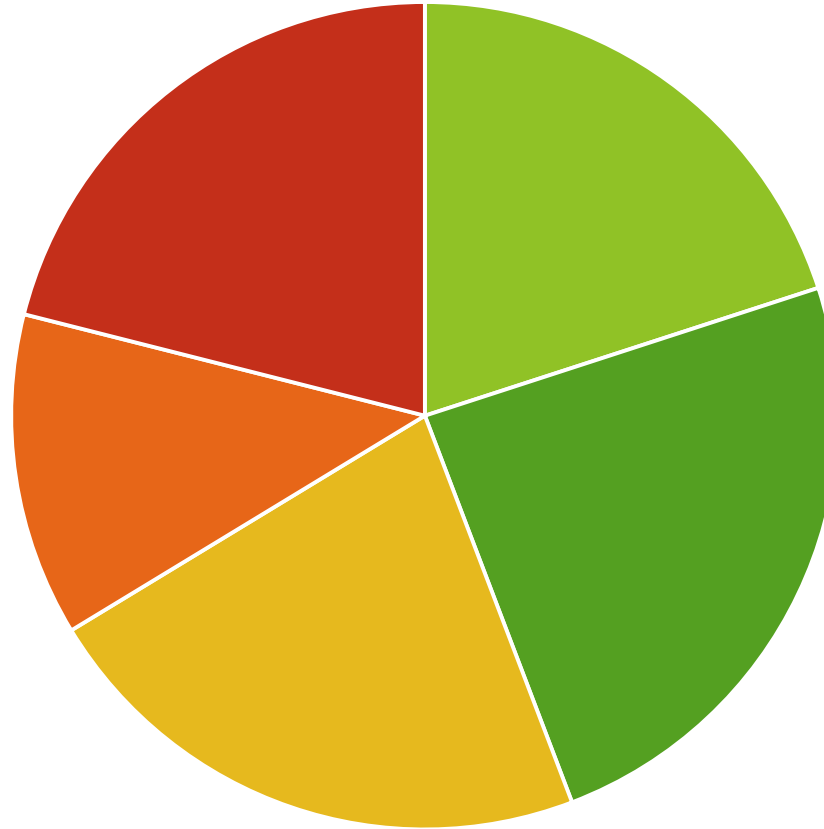
- 1Asigura functionalitatea managmentului strategic operationalizat prin structurile administrative si consultative.
2. Creaza conditii de functionare si dezvoltare continua a sistemului intern de asigurare a calitatii

Comunitate si parteneriate

Indicatori:

- 1.Conduce procesul de promovare a imaginii institutiei la nivelul comunitatii locale , nationale si international.
2. Implica institutia de invatamint in proiecte educationale

Domeniile de competenta in activitatea manageriala



- Curriculum. 2
- Resurse materiale si financiare. 4
- Comunitate si parteneriate. 6
- Resurse umane. 3
- Structuri si proceduri. 5



Rezultatele interpretarii activitatii manageriale:

- ▶ Domeniul 1 “ Viziune si strategii” (10 p) - 9,0 puncte
- ▶ Domeniul 2 “ Curriculum”(6 p)- 4,75 puncte
- ▶ Domeniul 3” Resurse umane”(7p)- 5,75 puncte
- ▶ Domeniul 4 “ Resurse financiare si materiale”(6 p)- 5,25 puncte
- ▶ Domeniul 5 “ Structuri si proceduri” (4 p)- 3,0 puncte
- ▶ **Domeniul 6 “ Comunitate si parteneriate”(5 p)- 5,0 puncte**

Scor total (38 puncte- 100%)- Nivel atins - 32, 75 puncte- 86%

Calificativul: “ BINE”

Nota :

Domenii perfectate cu cel mai mare scor - **culoare rosie**

Domenii perfectate cu cel mai mic scor- **culoare verde**

