

ОБЪЯСНИТЕЛЬНЫЕ ПРИМЕЧАНИЯ, по применению некоторых пунктов Трудового Соглашения

1. Пункт 18 – продолжительность рабочего времени педагогических кадров в период каникул учащихся.

Применение:

- Для педагогических кадров, в период каникул учащихся, обязательная продолжительность рабочего времени проведённого в учреждении, соответствует Методологии распределения рабочего времени педагогических кадров общего образования утверждённой ежегодно для каждого педагога.

2. Пункт 21 – сокращение рабочего времени на 2(3) часа.

Применение:

- В данных случаях, сокращение рабочего времени применяется по учреждению – сокращается работа учреждения в целом, принимая во внимание продолжительность рабочего времени для существующих должностей;
- Работодатель издаст соответствующий приказ, с извещением вышестоящего органа, работников, родителей, учащихся не позже чем за 7 календарных дней до события;
- Извещение будет реализовано через педагогических кадров, посредством доски объявлений и информационных технологий;
- При необходимости, будут организованы дежурные группы.

3. Пункт 24,пп.(2), бкв.(с) – предоставление 3-х рабочих дней работникам, которые в течение предыдущего календарного года не были в медицинских отпусках, за исключением отпуска по беременности и родам.

Применение:

- Принимается в расчёт деятельность/эффективное рабочее время в течение предыдущего календарного года, включая ежегодный отпуск;
- В случае неполной трудовой деятельности в течение предыдущего календарного года, данный отпуск (3 дня) предоставляется в расчёте: 1 день за 4 полных отработанных месяцев.
- В расчётный период за который предоставляется отпуск, включается отпуск за свой счёт продолжительностью не более 14 календарных дней;
- Данный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском. В случае разделения на части ежегодного отпуска, дополнительный отпуск присоединяется к одной из частей, в пределах календарного года.

4. Пункт 24,пп.(4), Приложение нр.3 – дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам.

Применение:

- Данный отпуск предоставляется строго в момент наступления события и не может быть перенесен на другое время;
- Отпуск не предоставляется во время: ежегодного оплачиваемого отпуска; дополнительного отпуска; неоплачиваемого отпуска; медицинского отпуска; отпуска по беременности и родам; отпусков по уходу за ребёнком до 3-х лет и с 3-х до 4-х лет; отпуска по отцовству; военных сборов; учебных отпусков; освобождения для работников которые совмещают работу с учёбой; простоя и технического простоя; других периодов приостановления действия индивидуального трудового договора согласно ст.76, 77, и 78 Трудового Кодекса;
- Работники, которые совмещают труд с отпусками по уходу за ребёнком до 3-х и 4-х лет, имеют право на данный отпуск;
- В случае наступления события из Приложения нр.3 во время еженедельных выходных дней, полного или частичного совпадения, отпуск предоставляется/продолжает течение начиная с первого рабочего дня после выходных.

Учреждение

Теоретический Лицей «DASIA»

Директор РАНГА Э.М.

Подпись _____ м.п.

Профсоюзный комитет учреждения

Теоретический Лицей «DASIA»

Председатель ПК МАЛИКОВА С.В.

Подпись _____ м.п.

Число 11.01.2021