

## РАМОЧНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников образования и оказании материальной помощи

### Глава I

#### Общие положения

1. Положение разработано на основе Закона о единой системе оплаты труда в бюджетном секторе № 270 от 23.11.2018г. и Постановления Правительства Республики Молдова Об условиях оплаты труда сотрудников образовательных учреждений, функционирующих в финансово-экономическом самоуправлении, № 1234 от 12.12.2018 г.
2. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования работников образовательных учреждений (единиц).
3. Для премирования штатных работников и совместителей используются сэкономленные средства фонда заработной платы, но не более 5% от годового фонда оплаты труда (разовые премии). Для выплаты ежегодной премии используются средства фонда заработной платы в размере до 50% от основной заработной платы сотрудников.
4. Выплата премий производится ежегодно, на основе совместного решения администрации и профсоюзного комитета - представителя работников. Стимулирование работы руководителей единиц устанавливается вышестоящим органом.
5. Стимулирование работы персонала осуществляется в целях заинтересованности работников в повышении эффективности и качества работы, уровня профессиональной подготовки, внедрения результатов научных исследований, прогрессивных методов работы и выполнения работ особой важности.
6. Премии предоставляются пропорционально фактически отработанному времени и планируются в бюджете.

### Глава II.

#### Условия премирования

1. Премирование производится по итогам квартальной, полугодовой или годовой деятельности единицы, с учетом следующих критериев:
  - 1.1 отсутствие жалоб на профессиональную деятельность со стороны руководителей, родителей, студентов, школьников;
  - 1.2 выполнение куррикулярной основы дисциплины, плана работы и т.д. ;
  - 1.3 внедрение и оптимальное использование разнообразия средств обучения;
  - 1.4 разработка и руководство образовательными проектами, разработка и издание учебников, статей, методических руководств, учебных пособий и др.;
  - 1.5 самосовершенствование в целях профессионального развития.
2. Премия может быть снижена или аннулирована работникам, в случае:
  - 2.1. неэффективной профессиональной деятельности;
  - 2.2. нарушение трудовой дисциплины с наложением дисциплинарных взысканий;
  - 2.3. совершения педагогом аморального поступка, несовместимого с занимаемой должностью (злоупотребление и пренебрежение в отношении детей, учащихся и студентов, их вовлечение в политические действия);

## 2.4. неоднократное грубое нарушение в течении года Устава учреждения.

### Глава III.

#### Материальная помощь

1. Материальная помощь из средств профсоюзной организации, предоставляется членам профсоюза в следующих случаях:

- дорогостоящее и длительное лечение;
- лицам с ограниченными возможностями;
- тяжелое семейное положение;
- смерть работника или родственников первой степени родства;
- стихийные бедствия, пожары.

2. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении материальной помощи служат:

- личное заявление;
- свидетельство о повреждениях имущества в результате стихийного бедствия / пожара,
- прочие справки и подтверждающие документы.

3. Конкретный размер материальной помощи устанавливается руководящим органом профсоюзной организации.

### Глава IV.

#### Заключительные положения

1. Конкретные условия стимулирования труда работников устанавливаются в Положении, утвержденном на уровне учреждения.

2. Споры, возникшие в процессе предоставления премий, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

Учреждение

Профсоюзный комитет учреждения

Теоретический Лицей «Dacia»

Теоретический Лицей «Dacia»

Директор РАНГА Э.М.

Председатель ПК МАЛИКОВА С.В.

Подпись \_\_\_\_\_ м.п.

Подпись \_\_\_\_\_ м.п.

Число 11.01.2021