

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И ИССЛЕДОВАНИЙ РМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ



**ПРИНЯТО**

на Педагогическом Совете  
Протокол № 29 от 25.01.2020 г.

**УТВЕРЖДЕН**

Приказом директора  
№ 23 от 25.01.2020



# ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ №59

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения стажа работы  
для установления ступеней оплаты труда

Профессионального училища с. Чумай р-на Тараклия

1. Настоящее Положение предусматривает процедуру определения стажа работы для установления ступеней оплаты труда соответственно стажу работы работников бюджетного сектора.
2. Стаж работы преподавательского, научно-педагогического и научного персонала, который учитывается при определении ступени оплаты труда, соответствующей стажу работы, включает:
  - 1) периоды фактического осуществления преподавательской деятельности и научных исследований;
  - 2) период деятельности штатных научных исследователей, временно приглашенных из-за границы для работы в областях исследований и инноваций и в преподавательской сфере на договорной основе, в соответствии с заключенными межправительственными или межведомственными соглашениями, а также делегированных за границу в специализированные или государственные миссии.
3. Для других категорий работников при определении периода трудового стажа для установления ступени оплаты труда, соответствующей трудовому стажу, включается:
  - 1) период работы в соответствующем подразделении;
  - 2) период работы в подразделениях с любой формой собственности, в должностях, исполнение которых связано с профилем деятельности (специальностью) в данном подразделении;
  - 3) период работы на любой должности в подразделении, если для этой должности установлена и фактически выплачивалась надбавка за выслугу лет;
  - 4) период резидентуры (интернатуры) и клинического секундарата – для медицинского персонала;
  - 5) период докторантуры с прерыванием работы – для обладателей ученой степени;
  - 6) период работы на выборных должностях, а также период работы на руководящих должностях и в качестве специалистов в Национально-отраслевом профсоюзном центре/Национально-межотраслевом профсоюзном центре;
  - 7) период осуществления деятельности в рамках делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии;
  - 8) период участия в военных действиях по защите целостности и независимости Республики Молдова гражданских лиц, откомандированных в служебных интересах, и добровольцев, которые участвовали в военных действиях в зоне военного конфликта;
  - 9) период отпуска по беременности и родам и частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет для лиц, занимающих должности в подразделениях, в ситуациях, описанных в настоящем пункте.
4. Испытательный срок не учитывается при исчислении стажа государственной службы или трудового стажа по специальности, если государственный служащий/государственный служащий с особым статусом- стажер освобождается от должности вследствие получения оценки «неудовлетворительно» при оценке профессиональной деятельности.
5. Трудовой стаж определяется для каждой категории работников бюджетной сферы в соответствии с настоящим Положением, рассчитывается кумулятивно, независимо от перерывов в работе лица.
6. В трудовой стаж, определяемый в целях настоящего Положения, не включается время нахождения под административным арестом.

7. Документом для определения трудового стажа могут служить: трудовая книжка за период до 28 декабря 2018 года и личное дело сотрудника, справки, подписанные руководителями и главными бухгалтерами учреждения, организации или соответствующего предприятия, заверенные печатью, в которых в обязательном порядке должна быть сделана ссылка на документ (приказ, распоряжение и др.), подтверждающий трудовой стаж.
8. Присвоение персоналу новой ступени оплаты труда осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы со дня достижения следующей ступени оплаты труда.