

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И ИССЛЕДОВАНИЙ РМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ



ПРИНЯТО

на Педагогическом Совете
Протокол № 4 от 23.09.2016 г.

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора
№ 122 от 23.09.2016



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ №07

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке условий труда на рабочих местах,
на которых могут устанавливаться компенсационные
надбавки за работу
в неблагоприятных условиях труда

Профессионального училища с.Чумай р-на Тараклия

I. Оценка условий труда на рабочих местах

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РМ №1335 от 10 октября 2002 г.
2. Фактическое состояние условий труда в Профессиональном училище с.Чумай оценивается непосредственно на рабочих местах, где выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, за которые могут устанавливаться компенсационные надбавки.
3. Оценка фактического состояния условий труда Профессиональном училище с.Чумай производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды, которые отражаются в карте условий труда на рабочем месте (в дальнейшем - карта условий труда).

Аттестация рабочих мест проводится специальной комиссией в составе не менее 3 человек, назначенной руководством училища, которая включает представителей трудового коллектива, профсоюзной организации и инспекции труда.

В тех случаях, когда фактические показатели состояния факторов производственной среды равны или ниже показателей предельно допустимой концентрации (в дальнейшем - ПДК) и предельно допустимого уровня (в дальнейшем - ПДУ), то в карте условий труда (графа 4) против соответствующего фактора ставится прочерк.
4. Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливается в баллах в соответствии с Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса,

Количество баллов по каждому фактору проставляется в карте условий труда (графа 5). При этом для оценки влияния соответствующего фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность его воздействия в течение рабочего дня. Баллы, установленные в зависимости от степени вредности факторов и тяжести работ, определяются по формуле:

$$X_{\text{факт}} = X_{\text{ст}} \times T,$$

где $X_{\text{ст}}$ - степень вредности фактора или тяжести работ, установленная согласно показателям Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (Р 2.2. 755 - 99), которая указывается в графе 5 карты условий труда;

T - отношение времени действия соответствующего фактора к продолжительности рабочего дня. Если время действия этого фактора составляет более 90 процентов рабочего дня, то $T \neq 1$.

Порядок оценки фактического состояния условий труда приведен в приложении № 3 к настоящему положению.
5. Размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от фактического состояния условий труда согласно следующей шкале:

Минимальные, гарантированные государством, размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях по установленной шкале исчисляются из минимальной заработной платы по стране.

Конкретные размеры компенсационных надбавок, равные или в размерах, превышающих минимальные гарантированные государством, устанавливаются ежегодно путем переговоров, закрепляются в коллективном трудовом договоре.

6. Компенсационные надбавки устанавливаются для конкретных рабочих мест в зависимости от результатов аттестации и выплачиваются:
 - рабочим - за фактически отработанное в неблагоприятных условиях время;
 - другим категориям работников - за постоянный труд (не менее 50 процентов рабочего времени) в неблагоприятных условиях.

II. Порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда

1. На основе отраслевых типовых перечней в национальной экономике разрабатываются перечни работ, которые согласовываются с социальными партнерами и закрепляются в коллективных трудовых договорах (на отраслевом уровне).
2. На основе отраслевых перечней работ и результатов аттестации рабочих мест администрация разрабатывают перечни рабочих мест и конкретных работ, для которых устанавливаются надбавки за труд в неблагоприятных условиях. Указанные перечни утверждаются директором по согласованию с профсоюзным комитетом закрепляются в коллективном трудовом договоре. В перечни ежегодно вносятся изменения в случае рационализации рабочих мест и улучшения условий труда, а надбавки к заработной плате, исходя из конкретного случая, уменьшаются или аннулируются.
3. Отраслевые перечни работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда могут быть дополнены в установленном порядке, по предложению администрации, дополнительными работами, появившимися в результате внедрения новых технологических процессов, если для данных работ вредные производственные факторы не могут быть устранены ни современными техническими средствами, ни другими методами.