



Republica Moldova

GVERNUL

**HOTĂRÎRE** Nr. HG1234/2018  
din 12.12.2018

**privind condițiile de salarizare a personalului din  
instituțiile de învățământ care funcționează în regim  
de autogestiune financiar-economică**

Publicat : 14.12.2018 în MONITORUL OFICIAL Nr. 480-485 art. 1311 Data intrării în vigoare

*MODIFICAT*

*[HG52 din 30.01.19, MO30-37/01.02.19 art.60; în vigoare 01.02.19](#)*

În temeiul art. 139 lit. i) și art. 145 alin. (5) din Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, conform anexei.
2. Se abrogă Hotărîrea Guvernului nr. 195/2013 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 56-59, art. 245).
3. Salariul personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică se va calcula pentru luna decembrie completă a anului 2018 conform prevederilor prezentei hotărîri.
4. Prezenta hotărîre intră în vigoare la data publicării.

**PRIM-MINISTRU Pavel FILIP**

**Contrasemnează:**

**Ministrul educației,  
culturii și cercetării Monica BABUC**  
**Ministrul agriculturii,  
dezvoltării regionale  
și mediului Nicolae CIUBUC**  
**Ministrul sănătății,  
muncii și protecției sociale Silvia RADU**  
**Ministrul finanțelor Ion CHICU**

**Nr. 1234. Chișinău, 12 decembrie 2018.**

Anexă

**Condițiile  
de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ  
care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică**

1. Personalul din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică (în continuare - *instituții*) este salarizat conform condițiilor de salarizare stabilite în prezenta hotărîre.
2. În sensul prezentei hotărîri, sînt utilizate noțiunile definite la art.4 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
3. Salariul lunar al personalului din instituții pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de muncă este constituit din:
  - 1) partea fixă, compusă din:
    - a) salariul de bază;
    - b) sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;
    - c) sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;
  - 2) partea variabilă, care cuprinde:
    - a) sporul de performanță;
    - b) sporuri cu caracter specific.Suplimentar, personalul din instituții beneficiază de:
  - sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
  - sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus;
  - premii unice.
4. Salariul de bază corespunde muncii prestate în cadrul programului complet de muncă pe parcursul unei luni și se stabilește conform coeficienților de salarizare prevăzuți în tabelele 1 și 2, în raport cu funcția deținută, nivelul de studii, gradul didactic, vechimea în muncă sau treapta de salarizare, după caz, în condițiile prezentei hotărîri.
5. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare prevăzuți în tabelele 1 și 2 corespund treptei de salarizare I și nivelului de studii și/sau de calificare necesar pentru ocuparea funcției.
6. Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă, cu excepția conducătorilor instituțiilor, indiferent de statutul sau categoria de personal a acestora.
7. Salariul de bază pentru conducătorii instituțiilor, indiferent de statutul sau categoria de personal a acestora, se stabilește corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în tabelele nr. 1 și 2, în condițiile pct. 11 și 12.
8. Treptele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă sînt:
  - 1) treapta I - de la 0 la 2 ani - îi corespunde clasa de salarizare indicată pentru funcția respectivă conform tabelelor 1 și 2;
  - 2) treapta II - de la 2 la 5 ani - se adaugă 2 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;
  - 3) treapta III - de la 5 la 10 ani - se adaugă 3 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;
  - 4) treapta IV - de la 10 la 15 ani - se adaugă 4 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

5) treapta V - de la 15 la 20 de ani - se adaugă 5 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

6) treapta VI - peste 20 de ani - se adaugă 6 clase de salarizare succesive suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.

9. Atribuirea unei noi trepte de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă se efectuează prin actul administrativ al conducătorului instituției de la data atingerii următoarei tranșe de vechime în muncă.

10. Modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare se efectuează conform Regulamentului cu privire la modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018.

11. Persoanele care nu au absolvit nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției beneficiază de salariul de bază, prevăzut de prezenta hotărâre pentru aceste funcții, redus cu 5 clase de salarizare succesive.

12. Persoanele care ocupă funcții de adjunct, loțiitor, cu excepția funcțiilor care se regăsesc expres în tabelele 1 și 2, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei hotărâri, redus cu 4 clase de salarizare succesive față de clasa de salarizare indicată pentru conducătorul ierarhic superior.

13. Salariul de bază se calculează prin înmulțirea valorii de referință stabilite cu coeficientul de salarizare corespunzător clasei de salarizare pentru funcția respectivă, determinată în condițiile prezentei hotărâri, cu rotunjire pînă la 10 lei în favoarea salariatului.

14. La determinarea salariului de bază pentru personalul vizat de prezenta hotărâre se aplică valoarea corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații cu funcții similare din sectorul bugetar.

15. Pentru stabilirea coeficienților de salarizare aferenți și determinarea salariului de bază pentru funcțiile reglementate de prezenta hotărâre se utilizează grila de salarizare aprobată prin anexa nr.1 la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

16. Personalului cu funcții de specialitate (de deservire și didactic auxiliar) din domeniul învățămîntului și personalului cu funcții complexe (de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc) li se stabilește clasa de salarizare și coeficientul de salarizare conform anexelor nr.7-10 la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

17. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:

1) în mărime de 1100 lei - personalului științifico-didactic din instituții, care deține titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;

2) în mărime de 600 lei - personalului științifico-didactic din instituții, care deține titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

3) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la subpt. 1) și 2) - personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate.

18. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice la locul desfășurării activității științifice sau științifico-didactice.

19. Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

- 1) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” - în mărime de 200 de lei;
- 2) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” - în mărime de 100 de lei;
- 3) „Maestru Internațional al Sportului”, „Mare Maestru Internațional” - în mărime de 50 de lei;
- 4) „Maestru al Sportului” - în mărime de 30 de lei.

20. Sporul lunar pentru titlul onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului.

21. Sporul pentru performanță are drept scop stimularea individuală a personalului instituției de a obține rezultate optime în activitate. Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se planifică anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție. Sporul pentru performanță se acordă lunar conform performanței individuale obținute și se achită concomitent cu salariul. Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condițiile pct. 22.

22. Modul de stabilire și acordare a sporului pentru performanță se aprobă prin act administrativ intern al instituției, în baza deciziilor Senatului și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională în cazul instituțiilor de învățământ superior, respectiv ale Consiliului de administrație în cazul instituțiilor de învățământ profesional tehnic.

23. Instituțiile au dreptul de a stabili și de a acorda sporuri cu caracter specific. Mecanismul de acordare a sporurilor cu caracter specific se reglementează prin act administrativ intern al instituției, aprobat în baza deciziilor Senatului și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională, în cazul instituțiilor de învățământ superior, respectiv ale Consiliului de administrație, în cazul instituțiilor de învățământ profesional tehnic. Mijloacele necesare pentru acordarea sporurilor cu caracter specific se planifică anual de către instituții în funcție de resursele financiare disponibile.

24. În funcție de mijloacele disponibile pentru retribuirea muncii, rectorii/directorii instituțiilor sînt în drept să acorde salariaților premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și zilelor de sărbătoare nelucrătoare. Quantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate. Quantumul premiilor unice acordate pe parcursul unui an nu va depăși 3 salarii de bază.

25. Sporul de performanță, sporurile cu caracter specific și premiile unice pentru rectorii/directorii instituțiilor se stabilesc de către fondator, la inițiativa organelor de conducere ale instituțiilor (Senatul și Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională, în cazul instituțiilor de învățământ superior, respectiv Consiliul de administrație, în cazul instituțiilor de învățământ profesional tehnic).

26. Quantumul lunar total al salariului rectorului/directorului instituției se limitează la mărimea încincită a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.

În quantumul total al salariului rectorului/directorului, pasibil limitării la mărimea încincită a salariului mediu lunar pe unitatea condusă, nu se includ premiile unice și plata salarială pentru activitatea didactică în proiecte finanțate din surse externe și cele de cercetare.

27. Sporurile cu caracter specific și premiile unice pot fi acordate doar după acoperirea

integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

28. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

Mărimea sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în conformitate cu cadrul normativ.

29. Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în modul, condițiile și mărimile reglementate de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

30. Prevederile pct. 29 nu se aplică persoanelor salarizate prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții.

31. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un spor în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite la art.103 și 159 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

32. Salarizarea în condiții speciale a personalului instituției se efectuează în conformitate cu art.22-24 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

33. Personalul didactic și personalul științifico-didactic care ocupă funcții de conducere (decan, prodecan, șef catedră/departament) a unei subdiviziuni interne poate beneficia de majorarea clasei de salarizare de la 2 până la 6 clase succesive față de clasa ce corespunde funcției didactice și științifico-didactice. Majorarea respectivă se aplică diferențiat, conform metodologiei interne a instituției, ținând cont de mărimea și nivelul subdiviziunii conduse și de funcția de conducere deținută.

Prevederile prezentului punct se aplică pentru toată perioada de activitate în care personalul didactic și științifico-didactic ocupă funcția de conducere pentru care a fost ales, prin concurs, la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri. Funcțiile de conducere, ocupate prin concurs, desfășurate ulterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri, vor fi salarizate conform tabelului 1.

34. Volumul de muncă al cadrelor didactice, didactice auxiliare și științifico-didactice nu trebuie să depășească 1,25 norme didactice.

În cazul asigurării insuficiente cu cadre, conducătorii instituțiilor de învățământ pot stabili cadrelor didactice, didactice auxiliare și științifico-didactice un volum maxim de lucru de până la 1,5 norme didactice, iar pentru cadrele didactice, didactice auxiliare și științifico-didactice din învățământul artistic - până la 2 norme didactice.

35. Se permite personalului de conducere, inclusiv conducătorilor din instituții să desfășoare activitate didactică în timpul orelor de program în limita de până la 0,5 din norma didactică. Nu se permite personalului de conducere cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program.

Aprobarea volumului suplimentar de ore se va efectua prin emiterea unui ordin de către rectorul/directorul instituției în baza deciziei Senatului/Consiliului de administrație, în care se va indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul.

36. Personalul didactic și științifico-didactic poate fi salarizat prin plata cu ora sau prin

cumul. Calculul salariului pe oră pentru personalul antrenat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale se efectuează în modul stabilit de Guvern.

37. În scopul planificării anuale a cheltuielilor bugetului de stat aferente serviciilor educaționale pentru realizarea comenzii de stat de pregătire a cadrelor de specialitate, cheltuielile de personal se determină reieșind din partea fixă a salariului, a sporului pentru performanță, a sporului cu caracter specific pentru lucrul curativ în învățământul medical și farmaceutic, a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, a sporului pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus și a sporului pentru munca de noapte, în conformitate cu prezenta hotărâre.

*[Pct.37 modificat prin HG52 din 30.01.19, MO30-37/01.02.19 art.60; în vigoare 01.02.19]*

38. Asigurarea menținerii salariilor personalului din instituții:

1) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri, acestora li se va plăti diferența de salariu;

2) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri și mai mic decât 2000 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre 2000 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpul efectiv lucrat;

3) modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului punct se realizează în condiții similare aplicate personalului din sectorul bugetar, cu excluderea din calcul a unor plăți salariale care nu comportă caracter permanent, stabilite prin acte interne ale instituției;

*[Pct.38 subpct.3) modificat prin HG52 din 30.01.19, MO30-37/01.02.19 art.60; în vigoare 01.02.19]*

4) garanțiile prevăzute la subpct. 1) și 2) se aplică pentru perioada de activitate în instituția respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, pentru personalul efectiv încadrat în instituții la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri. Garanțiile respective nu se aplică persoanelor care, la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, au contractele individuale de muncă suspendate.

39. Premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de premii anuale pînă la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr.180/2013 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare.

Tabelul 1

**Funcțiile, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare pentru personalul didactic, științific și științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere, din instituțiile de învățămînt superior**

<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
---------------------------	----------------------------	-----------------------------------

### 1.1. Funcții de conducere

Rector:

instituție de categoria I	114	10,62
instituție de categoria II	109	9,57
instituție de categoria III	104	8,62
Decan	87	6,04
Director al școlii doctorale	87	6,04
Președinte al consiliului științific	85	5,79
Șef catedră/departament	83	5,55
Șef secție/centru de cercetare	80	5,22
Șef laborator de cercetare	79	5,11

### 1.2. Funcții de execuție

Profesor universitar	78	5,00
Conferențiar universitar	75	4,70
Lector universitar	70	4,23
Formator	78	5,00
Asistent universitar	61	3,51
Maestru de concert	61	3,51
Maestru de instruire	61	3,51
Antrenor	61	3,51
Pedagog social	39	2,21
Consultant științific	73	4,51
Cercetător științific principal	73	4,51
Cercetător științific coordonator	70	4,23
Cercetător științific superior	65	3,81
Cercetător științific	60	3,43
Cercetător științific stagiar	57	3,23

*Note:*

1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator după cum urmează:

1) la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste 9000 de persoane și dispun de unități de cercetare științifică;

2) la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la 3000 până la 9000 de persoane și care au atins performanțe în domeniul cercetărilor științifice;

3) la categoria III se raportează celelalte instituții de învățământ superior, care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de până la 3000 de persoane.

Pentru stabilirea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere, numărul de studenți, masteranzi, doctoranzi, medici secundari clinici se calculează anual conform listei efectivului de studenți la începutul anului financiar, aplicînd coeficienții: 1 - la cursurile de zi și 0,4 - la cursurile cu frecvență redusă.

Raportarea instituției de învățământ la categoria de retribuire a muncii cadrelor de conducere se efectuează la începutul anului financiar.

2. Salariile de bază determinate în condițiile prezentei hotărîri pentru personalul științifico-

didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică.

3. Personalului științifico-didactic, pentru suplinirea obligațiilor de șef doctorat, postdoctorat, secundariat și masterat, i se majorează clasa de salarizare în funcție de efectiv, după cum urmează:

1) pînă la 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi - cu 2 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice;

2) mai mult de 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi - cu 3 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice.

4. Pentru conducerea grupelor studențești, personalului științifico-didactic i se majorează clasa de salarizare cu o clasă față de cea corespunzătoare funcției de bază.

5. Clasele de salarizare pentru profesori universitari și conferențieri, prevăzute în prezentul tabel, se stabilesc persoanelor care au titluri științifico-didactice corespunzătoare.

6. Personalului științifico-didactic și didactic care nu are titlu didactic de profesor universitar sau conferențiar, dar care deține aceste funcții pe un termen de pînă la 5 ani i se micșorează clasa de salarizare cu 2 clase succesive față de clasele de salarizare ce corespund funcțiilor prevăzute pentru profesorii universitari și conferențierii universitari titulari.

7. Unitatea pentru funcțiile de conducere (decan, prodecan, șef de departament/catedră, director de școală doctorală, președintele Consiliului științific, șef secție/centru de cercetare, șef laborator de cercetare) se stabilește de către instituția de învățămînt reieșind din mărimea, nivelul și alte criterii cu referire la subdiviziunea condusă.

Tabelul 2

**Funcțiile, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar, inclusiv cu funcții de conducere, din instituțiile de învățămînt profesional tehnic**

<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<i>1.1. Funcții de conducere</i>		
Director:		
instituție de categoria I	81	5,33
instituție de categoria II	79	5,11
instituție de categoria III	77	4,90
Șef de secție	64	3,73
<i>1.2. Funcții de execuție</i>		
Formator	59	3,36
Profesor	56	3,16
Învățător	54	3,03
Psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră, metodist	52	2,97
Maistru-instructor	50	2,79
Acompaniator, pedagog social, corepetitor	39	2,21
Bibliotecar, laborant	36	2,08

Note:

1. Instituțiile de învățământ profesional tehnic se raportează la una dintre categoriile instituției, după cum urmează:

1) la categoria I - instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de peste 1121 de persoane;

2) la categoria II - instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de la 641 pînă la 1121 de persoane;

3) la categoria III - celelalte instituții de învățământ profesional tehnic, cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de pînă la 641 de persoane.

2. Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție indicate în tabelul 2 sînt stabilite pentru personalul didactic și personalul didactic auxiliar fără grad didactic/categorie de calificare.

3. Cadrele didactice, inclusiv cu profil sportiv, cărora li s-au acordat grade didactice (superior, unu sau doi) beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite gradele în cauză, de majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive - pentru gradul didactic doi;

- cu 10 clase succesive - pentru gradul didactic unu;

- cu 15 clase succesive - pentru gradul didactic superior.

Majorarea respectivă se stabilește pe o perioadă de pînă la 5 ani de la data acordării gradelor didactice. Continuarea plății salariului de bază majorat în conformitate cu prezentul punct se va efectua în cazul confirmării, înainte de expirarea termenului indicat, a nivelului de pregătire profesională. În cazul retrogradării sau al retragerii gradului didactic în urma atestării ordinare, majorarea clasei de salarizare se va reduce pînă la cea prevăzută pentru gradul inferior sau se va anula.

De majorare similară beneficiază și formatorii/maistrii-instructori cărora, în urma atestării profesionale, li se conferă/confirmă gradele de calificare superior, unu sau doi.

4. Pentru conducerea grupelor de elevi, cadrelor didactice, inclusiv dirigintelui, li se majorează clasa de salarizare cu o clasă succesivă față de cea corespunzătoare funcției de bază.

5. Cadrele de conducere cărora li s-au acordat grade manageriale beneficiază de majorarea clasei de salarizare față de cea stabilită în tabel, după cum urmează:

- cu 2 clase succesive - pentru gradul managerial doi;

- cu 4 clase succesive - pentru gradul managerial unu;

- cu 6 clase succesive - pentru gradul managerial superior.

*[Tabelul 2 modificat prin HG52 din 30.01.19, MO30-37/01.02.19 art.60; în vigoare 01.02.19]*